15. (a) Bring out the purpose of performance appraisal.
செயல்திறன் மதிப்பீட்டின் நோக்கத்தை கூறு.

Or

(b) State the steps involved in developing BARS (Behaviouraly Anchored Rating Scale Method).
BARS-ஐ (Behaviouraly Anchored Rating Scale Method) வளர்ச்சியுற செய்வதில் ஈடுபட்டுள்ள படிகளைக் குறிப்பிடுக.

SECTION C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions.

16. Bring out the features of Human Resources Management.
மனித வள மேலாண்மையின் அம்சங்களை பற்றி விவரி.

17. Discuss the process of Human Resource Planning.
மனித வள திட்டமிடல் செயல்முறை பற்றி விவாதி.

18. Distinguish between internal and external recruitment.
உட்புற மற்றும் வெளிப்புற ஆட்சேர்ப்புகளை வேறுபடுத்துக.

19. Elaborate the various steps in training process.
பயிற்சி செயல்முறையின் படிகளை விவரி.

20. Describe the modern methods of appraisal.
நவீன மதிப்பீட்டு முறைகளை விவரி.

———————



APRIL/MAY 2025

FEFA55C/CEFA55C — HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Time : Three hours Maximum : 75 marks

SECTION A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer ALL questions.

1. Define human capital management.
மனித முதலீட்டு மேலாண்மை - வரையறு.

2. State any two problems of HR manager.
மனித வள மேலாளரின் ஏதேனும் இரண்டு பிரச்சனைகளை கூறு.

3. Write note on Job analysis.
வேலை பகுப்பாய்வு என்றால் என்ன?

4. Point out Job enlargement.
வேலை விரிவாக்கத்தை மதிப்பிடுக.

5. What do you understand by walk-in recruitment?
நேர்காணல் முறையில் ஆட்சேர்ப்பு பற்றி நீவீர் அறிவது யாது?

6. Short note on attitude test.

மனப்பாங்கு தேர்வு.

7. What is coaching?

பயிற்சி என்றால் என்ன?

8. Explain programmed instruction.

திட்டமிடப்பட்ட அறிவுறுத்தலை விளக்குக.

9. Define a "Ranking method"

"தரவரிசை முறை" – வரையறு.

10. What is meant by Confidential Report?

இரகசிய அறிக்கை என்பதன் அர்த்தம் யாது?

SECTION B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer ALL questions.

11. (a) State the functions of human resource management.

மனித வள மேலாண்மையின் பணிகளைக் குறிப்பிடுக.

Or

(b) Emphasize the importance of HRM.

மனித வள மேலாண்மையின் முக்கியத்துவத்தை வலியுறுத்துக.



12. (a) Highlight the features of human resources planning.

மனித வள திட்டமிடலின் அம்சங்களை முன்னிலைப்படுத்துக.

Or

(b) Mention the factors affecting Job Design.

வேலை வடிவமைப்பைப் பாதிக்கும் காரணிகளைக் குறிப்பிடுக.

13. (a) Define curriculum vitae. How can you prepare cv for your job?

சுயவிவரம் வரையறு. உன்னுடைய பணிக்கான சுயவிவரத்தை எவ்வாறு தயார் செய்வீர்?

Or

(b) Briefly explain the factors which influence recruitment?

ஆட்சேர்ப்பை பாதிக்கும் காரணிகளை சுருக்கமாக கூறு.

14. (a) What are the models to evaluate training effectiveness?

பயிற்சியின் விளைவை மதிப்பீடு செய்வதில் உள்ள மாதிரிகள் யாவை?

Or

(b) Point out the objectives of training.

பயிற்சியின் நோக்கங்களைக் குறிப்பிடுக.